

大井町における女性職員の活躍の推進に関する
特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

【令和7年6月】

大井町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「大井町特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。
あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の活躍状況を公表いたします。

～大井町特定事業主行動計画の推進に向けた数値目標及び実施状況～

【数値目標1】 令和7年度までに管理職に占める女性職員の割合 12%

令和6年度実績 6.7%

【数値目標2】 男性職員の配偶者出産休暇取得率100%、育児休業取得率30%

令和6年度実績 配偶者出産休暇25.0%、育児休業0%

①対象職員数（各年度の4月1日現在の職員数）

区分	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
女性	57人（42.5%）	58人（41.7%）	54人（40.3%）	53人（39.6%）	51人（37.5%）
男性	77人（57.5%）	81人（58.3%）	80人（59.7%）	81人（60.4%）	85人（62.5%）
計	134人（100%）	139人（100%）	134人（100%）	134人（100%）	136人（100%）

②採用試験男女別受験申込状況（職種別）

区分	令和6年度			令和5年度			令和4年度		
	一般事務職	専門職 （土木技師・管理 栄養士・保健師）	教育職 （幼稚園教諭）	一般事務職	専門職 （土木技師・管理 栄養士・保健師）	教育職 （幼稚園教諭）	一般事務職	専門職 （土木技師・管理 栄養士・保健師）	教育職 （幼稚園教諭）
女性	16人（35.6%）	3人（60.0%）	－（－）	40人（42.6%）	8人（100.0%）	－（－）	35人（35.0%）	5人（83.3%）	5人（83.3%）
男性	29人（64.4%）	2人（40.0%）	－（－）	54人（57.4%）	0人（0.0%）	－（－）	65人（65.0%）	1人（16.7%）	1人（16.7%）
計	45人（100%）	5人（100%）	－（－）	94人（100%）	8人（100%）	－（－）	100人（100%）	6人（100%）	6人（100%）

区分	令和3年度			令和2年度		
	一般事務職	専門職 （土木技師・管理 栄養士・保健師）	教育職 （幼稚園教諭）	一般事務職	専門職 （土木技師・管理 栄養士・保健師）	教育職 （幼稚園教諭）
女性	21人（27.3%）	3人（60.0%）	5人（100%）	14人（25.0%）	0人（0.0%）	1人（100%）
男性	56人（72.7%）	2人（40.0%）	0人（0.0%）	42人（75.0%）	7人（100%）	0人（0.0%）
計	77人（100%）	5人（100%）	5人（100%）	56人（100%）	7人（100%）	1人（100%）

③採用職員の実績（職種別）

区分	令和6年度採用			令和5年度採用			令和4年度採用		
	一般事務職	専門職	教育職	一般事務職	専門職	教育職	一般事務職	専門職	教育職
女性	3人	2人	0人	5人	4人	0人	5人	0人	0人
男性	3人	0人	1人	3人	0人	1人	5人	0人	0人
計	6人	2人	1人	8人	4人	1人	10人	0人	0人

区分	令和3年度採用			令和2年度採用		
	一般事務職	専門職	教育職	一般事務職	専門職	教育職
女性	1人	1人	0人	0人	0人	0人
男性	1人	1人	0人	2人	0人	1人
計	2人	2人	0人	2人	0人	0人

④年代別職員数

区 分	令和7年4月1日現在							令和6年4月1日現在							令和5年4月1日現在						
	10代	20代	30代	40代	50代	60代	計	10代	20代	30代	40代	50代	60代	計	10代	20代	30代	40代	50代	60代	計
女 性	0人 (0.0%)	10人 (7.5%)	16人 (11.9%)	16人 (11.9%)	15人 (11.2%)	0人 (0.0%)	57人 (42.5%)	0人 (0.0%)	12人 (8.6%)	13人 (9.4%)	16人 (11.5%)	17人 (12.2%)	0人 (0.0%)	58人 (41.7%)	0人 (0.0%)	9人 (6.7%)	13人 (9.7%)	18人 (13.4%)	14人 (10.4%)	0人 (0.0%)	54人 (40.3%)
男 性	1人 (0.7%)	10人 (7.5%)	20人 (15.0%)	17人 (12.7%)	29人 (21.6%)	0人 (0.0%)	77人 (57.5%)	0人 (0.0%)	9人 (6.5%)	20人 (14.4%)	17人 (12.2%)	31人 (22.3%)	4人 (2.9%)	81人 (58.3%)	0人 (0.0%)	11人 (8.2%)	18人 (13.4%)	17人 (12.7%)	34人 (25.4%)	0人 (0.0%)	80人 (59.7%)
計	1人 (0.7%)	20人 (15.0%)	36人 (26.9%)	33人 (24.6%)	44人 (32.8%)	0人 (0.0%)	134人 (100%)	0人 (0.0%)	21人 (15.1%)	33人 (23.7%)	30人 (21.6%)	48人 (34.5%)	4人 (2.9%)	139人 (100%)	0人 (0.0%)	20人 (14.9%)	31人 (23.1%)	35人 (26.1%)	48人 (35.8%)	0人 (0.0%)	134人 (100%)

区 分	令和4年4月1日現在							令和3年4月1日現在						
	10代	20代	30代	40代	50代	60代	計	10代	20代	30代	40代	50代	60代	計
女 性	0人 (0.0%)	7人 (5.2%)	11人 (8.2%)	19人 (14.2%)	16人 (11.9%)	0人 (0.0%)	53人 (39.6%)	0人 (0.0%)	7人 (5.1%)	16人 (11.8%)	15人 (11.0%)	13人 (9.6%)	0人 (0.0%)	51人 (37.5%)
男 性	0人 (0.0%)	11人 (8.2%)	19人 (14.2%)	18人 (13.4%)	33人 (24.6%)	0人 (0.0%)	81人 (60.4%)	0人 (0.0%)	12人 (8.8%)	22人 (16.2%)	19人 (14.0%)	32人 (23.5%)	0人 (0.0%)	85人 (62.5%)
計	0人 (0.0%)	18人 (13.4%)	30人 (22.4%)	37人 (27.6%)	49人 (36.6%)	0人 (0.0%)	134人 (100%)	0人 (0.0%)	19人 (14.0%)	38人 (27.9%)	34人 (25.0%)	45人 (33.1%)	0人 (0.0%)	136人 (100%)

⑤職種別職員割合

区 分	令和7年4月1日現在		令和6年4月1日現在		令和5年4月1日現在		令和4年4月1日現在		令和3年4月1日現在	
	男性割合	女性割合	男性割合	女性割合	男性割合	女性割合	男性割合	女性割合	男性割合	女性割合
一般事務職員	68人 (68.7%)	31人 (31.3%)	71人 (69.6%)	31人 (30.4%)	70人 (73.0%)	26人 (27.0%)	70人 (73.7%)	25人 (26.3%)	74人 (76.3%)	23人 (23.7%)
専門職員（保育士・幼稚園教諭・保健師・社会福祉士・管理栄養士）	0人 (0.0%)	26人 (100.0%)	0人 (0.0%)	27人 (100.0%)	0人 (0.0%)	28人 (100.0%)	0人 (0.0%)	28人 (100.0%)	0人 (0.0%)	28人 (100.0%)
専門職員（土木技師）	9人 (100.0%)	0人 (0.0%)	10人 (100.0%)	0人 (0.0%)	10人 (100.0%)	0人 (0.0%)	11人 (100.0%)	0人 (0.0%)	11人 (100.0%)	0人 (0.0%)
現業職員（調理員）	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)
合 計	77人 (57.5%)	57人 (42.5%)	81人 (58.3%)	58人 (41.7%)	80人 (59.7%)	54人 (40.3%)	81人 (60.4%)	53人 (39.6%)	85人 (62.5%)	51人 (37.5%)
	134人(100%)		139人(100%)		134人(100%)		134人(100%)		136人(100%)	

⑥管理職登用の状況

区 分		令和7年4月1日現在	令和6年4月1日現在	令和5年4月1日現在	令和4年4月1日現在	令和3年4月1日現在
女性	管理職員数	1人	1人	1人	1人	1人
	登用率	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%
	職員数に占める割合	1.8%	1.7%	1.9%	1.9%	2.0%
男性	管理職員数	14人	14人	14人	14人	14人
	登用率	93.3%	93.3%	93.3%	93.3%	93.3%
	職員数に占める割合	18.2%	17.3%	17.5%	17.3%	16.5%
全体	管理職員数	15人	15人	15人	15人	15人
	職員数に占める割合	11.2%	10.8%	11.2%	11.2%	11.0%

* 目標：令和7年度までに管理職に占める女性職員の割合を12%以上にします。

* 管理職員数は参事及び課長を合算した人数になります。

⑦各職層に占める女性職員の割合

令和7年4月1日	全職員数	参 事	課 長	副 課 長	主 幹	副 主 幹
女 性	57人	0人 (0.0%)	1人 (7.7%)	3人 (27.3%)	7人 (38.9%)	9人 (45.0%)
男 性	77人	2人 (100%)	12人 (92.3%)	8人 (72.7%)	11人 (61.1%)	11人 (55.0%)
計	134人	2人 (100%)	13人 (100%)	11人 (100%)	18人 (100%)	20人 (100%)

令和6年4月1日	全職員数	参 事	課 長	副 課 長	主 幹	副 主 幹
女 性	58人	0人 (0.0%)	1人 (7.7%)	4人 (40.0%)	5人 (22.7%)	9人 (50.0%)
男 性	81人	2人 (100%)	12人 (92.3%)	6人 (60.0%)	17人 (77.3%)	9人 (50.0%)
計	139人	2人 (100%)	13人 (100%)	10人 (100%)	22人 (100%)	18人 (100%)

令和5年4月1日	全職員数	参 事	課 長	副 課 長	主 幹	副 主 幹
女 性	54人	0人 (0.0%)	1人 (7.7%)	1人 (11.1%)	9人 (37.5%)	8人 (50.0%)
男 性	80人	2人 (100%)	12人 (92.3%)	8人 (88.9%)	15人 (62.5%)	8人 (50.0%)
計	134人	2人 (100%)	13人 (100%)	9人 (100%)	24人 (100%)	16人 (100%)

令和4年4月1日	全職員数	参 事	課 長	副 課 長	主 幹	副 主 幹
女 性	53人	0人 (0.0%)	1人 (7.7%)	0人 (0.0%)	7人 (36.8%)	13人 (56.5%)
男 性	81人	3人 (100%)	11人 (92.3%)	8人 (100%)	12人 (63.2%)	10人 (43.5%)
計	134人	3人 (100%)	12人 (100%)	8人 (100%)	19人 (100%)	23人 (100%)

令和3年4月1日	全職員数	参 事	課 長	副 課 長	主 幹	副 主 幹
女 性	51人	0人 (0.0%)	1人 (7.7%)	0人 (0.0%)	7人 (33.3%)	11人 (52.4%)
男 性	85人	2人 (100%)	12人 (92.3%)	8人 (100%)	14人 (66.7%)	10人 (47.6%)
計	136人	2人 (100%)	13人 (100%)	8人 (100%)	21人 (100%)	21人 (100%)

⑧平均継続勤務年数の割合

基準日	令和6年4月1日	令和5年4月1日	令和4年4月1日	令和3年4月1日	令和2年4月1日
全 体	17.9年	19.7年	20.1年	21.3年	20.0年
女 性	16.3年	19.0年	20.0年	21.2年	20.5年
男 性	19.2年	20.2年	20.1年	21.3年	19.7年
差 (女性－男性)	△2.9年	△1.2年	△0.1年	△0.1年	0.8年

⑨男女別の育児休業取得率

区 分	令和6年度			令和5年度			令和4年度			令和3年度			令和2年度		
	対象数	取得者数	取得率	対象数	取得者数	取得率	対象数	取得者数	取得率	対象数	取得者数	取得率	対象数	取得者数	取得率
女 性	1人	1人	100%	2人	2人	100%	3人	3人	100%	4人	4人	100%	5人	5人	100%
男 性	4人	0人	0%	1人	0人	0%	1人	1人	100%	5人	0人	0%	5人	0人	0%

＊目標:令和7年度までに男性の育児休業取得率を30%にします。

⑩男性職員の配偶者出産休暇の状況(全部局)

区 分	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
対象者	4人	1人	1人	2人	2人
取得率	25.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
平均取得日数	2.0日	3.0日	3.0日	3.0日	1.5日

＊目標:令和7年度までに休暇取得率を100%にします。

⑪男性職員の育児参加休暇(全部局)

区 分	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
対象者	4人	1人	1人	1人	
取得率	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	
平均取得日数	0.0日	0.0日	5.0日	4.0日	

⑫職員ひとりあたりの月平均の超過勤務時間

区 分	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
女 性	6.7時間	6.9時間	8.1時間	6.0時間	4.7時間
男 性	13.2時間	13.1時間	14.3時間	8.4時間	5.7時間
全 体	10.3時間	10.3時間	11.6時間	7.4時間	5.3時間

＊超過勤務手当が支給される職員を対象に算出

⑬年次休暇の取得率

区 分	令和6年	令和5年	令和4年	令和3年	令和2年
	平均取得日数	平均取得日数	平均取得日数	平均取得日数	平均取得日数
女 性	10.1日	10.1日	5.1日	8.1日	7.4日
男 性	8.1日	8.5日	6.5日	7.9日	7.9日
全 体	8.9日	9.1日	6.8日	7.7日	7.7日

＊1月1日～12月31日に年次休暇を付与した職員で、途中から取得又は停止した者(新採用職員・育休者・出向者等)は除く。