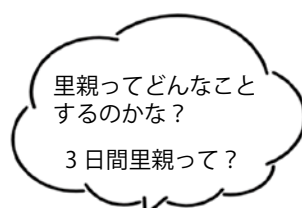
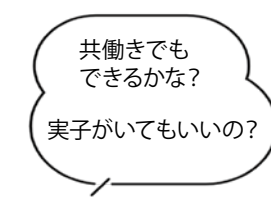
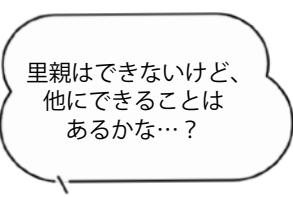
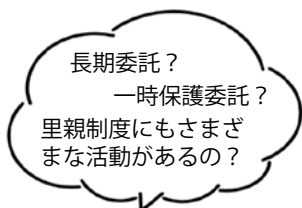




子どもたちのしあわせのために 里親制度をご存知ですか？

10月は「里親月間」です

健康福祉課 ☎ 0465-83-8012



さまざまな事情から家庭で生活ができない子どもたち。里親制度はそういった子どもたちを温かな愛情と理解をもって育てる制度です。

施設で生活する子どもたちに家庭体験を目的とした活動もあります。お気軽にご相談ください。

◆「里親制度」に関するお問い合わせ先

＊社会福祉法人 ゆりかご園

家庭養育支援センター ☎ 0465-48-4921

＊小田原児童相談所

里親担当 ☎ 0465-32-8000 (代)

【里親講座】 入場無料！

日 時：10月29日(木) 10:00～12:00

場 所：児童養護施設 ゆりかご園

内 容：①里親制度説明

②施設で生活する子どもたちについて

③里親体験談

申し込み：小田原児童相談所 子ども支援課

里親担当 ☎ 0465-32-8000 (代)

締め切り 10月26日(月)



地球に優しい選択を

「私たちのエコアクション」

生活環境課 ☎ 0465-85-5010

環境問題が深刻化する中、私たち一人一人ができることは何かを考え、行動することが大切です。

日常生活の中で実践しましょう。

▽住宅の省エネ化

→ 窓の改修、遮熱化、壁面の断熱化など、
建物の断熱化の実施

自宅で過ごしていると、夏は外の厳しい暑さが室内に入り込んだり、冬はせっかく暖めた熱が外へ逃げてしまったりしませんか。こうした原因の多くは、住宅の断熱性能の低さにあります。

壁・床・天井・窓をしっかりと断熱することで、家全体が魔法瓶のようになり、少ない冷暖房で快適に過ごすことができます。

町では、既存住宅の断熱リフォームに対する補助制度を設けています。窓の交換や内窓設置、断熱材の施工などが対象となります。ぜひご活用ください。詳細は町ホームページまたは生活環境課までお問合せください。



—— 住宅の断熱化3つのメリット ——

光熱費の節約

冷暖房の効きが格段に良くなります。エネルギーのムダ使いが減り、家計にも地球環境にも優しい暮らしに。

ヒートショック予防

リビングと、お風呂場やトイレとの「温度差」が小さくなるため、血圧の急変動による健康被害を防ぎます。

結露・カビの防止

窓ガラスや壁の結露が発生しにくくなります。ダニやカビの繁殖を抑え、家そのものも長持ちします。



大井町人事行政の運営等の状況

総務課 ☎ 0465-85-5001

町職員の給与の支給状況や職員数、勤務条件などの概要をお知らせします。

ここに掲載するもののほか、人事行政運営の詳細は、ホームページや総務課の窓口でご覧いただけます。

1 職員数の状況（4月1日現在）

年度	定数（人）	職員数（人）
令和 8	174	137
令和 7	174	134

※定数は一般職の条例上の定数

2 年齢別職員数の状況

（4月1日現在）

年齢	職員数（人）
19歳以下	2
20～29歳	23
30～39歳	33
40～49歳	37
50～59歳	39
60歳以上	3
合計	137

3 職員採用の状況

年度	職の区分	採用数（人）				
		試験採用		選考採用		合計
		男性	女性	男性	女性	
令和 7	一般行政職	4	2	0	0	6
	教育職	0	0	0	0	0
令和 6	一般行政職	3	5	0	0	8
	教育職	0	0	1	0	1

4 退職者の状況（各年度の事由別）

年度	職の区分	定年	勸奨	自己都合	その他	合計
令和 7	一般行政職	0	0	5	0	5
	教育職	0	0	1	0	1
令和 6	一般行政職	4	0	8	0	12
	教育職	0	0	1	0	1

5 人件費の状況（特別会計を除く決算額）

年度	住民基本台帳人口	歳出額（A）	実質収支	人件費（B）	人件費率（B/A）
令和 7	17,238 人（R8.3.31）	70 億 2,928 万円	4 億 1,992 万円	13 億 3,771 万円	19.0%
令和 6	17,145 人（R7.3.31）	64 億 5,891 万円	4 億 1,264 万円	11 億 8,343 万円	18.3%

※実質収支は、歳入額から歳出額を差し引いたものから、繰越事業のための財源を差し引いたものです。

6 職員給与費の状況（特別会計を除く当初予算額）

年度	職員数（A）	給与費				1人あたり給与費（B/A）
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計（B）	
令和 7	123 人（6 人）	5 億 810 万円	1 億 3,744 万円	2 億 2,340 万円	8 億 6,894 万円	706 万円
令和 6	128 人（4 人）	5 億 58 万円	8,752 万円	2 億 57 万円	7 億 8,867 万円	616 万円

※職員数は予算上の数です。

※職員数の（ ）は再任用短時間勤務職員数を外数で示したものです。

※職員手当に退職手当は含みません。

7 給料表の概要（4月1日現在）

級数	標準的な職務内容	最高額	最低額	級数	標準的な職務内容	最高額	最低額
1 級	主事補・技師補	268,300 円	195,800 円	5 級	副主幹	409,000 円	332,600 円
2 級	主事・技師	314,600 円	232,000 円	6 級	主幹・副課長	429,000 円	366,800 円
3 級	主任主事・主任技師	359,400 円	264,300 円	7 級	課長	463,000 円	420,700 円
4 級	主査	393,200 円	298,300 円	8 級	参事	501,500 円	471,900 円

8 職員の勤務状況

● 年次休暇の取得状況

（1月1日～12月31日）

年	平均取得日数
令和 7	8.4 日
令和 6	8.7 日

労働基準法の規定に従い、原則として1年に20日の有給休暇が与えられます。

● 介護休暇の取得状況

年度	取得者数	
	男性	女性
令和 7	0 人	0 人
令和 6	0 人	0 人

職員が要介護状態にある家族を介護するための休暇制度です。連続する6月取得することができ、時間単位でも取得できます。

● 病気休暇の取得状況

年度	取得者数
令和 7	9 人
令和 6	10 人

職員が負傷や疾病のために勤務できない場合、医師の証明書などに基づき、療養のために必要最小限度の期間、勤務を免除されます。

● 育児休業の取得状況

（継続取得者含む）

年度	取得者数	
	男性	女性
令和 7	0 人	4 人
令和 6	0 人	4 人

職員が育児をするために、最長3年間取得することができます。